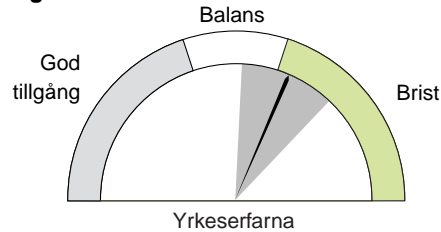
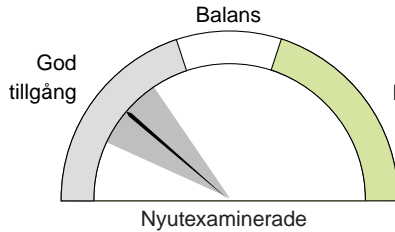


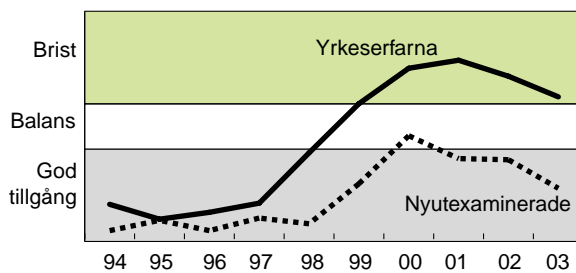


Arkitekter

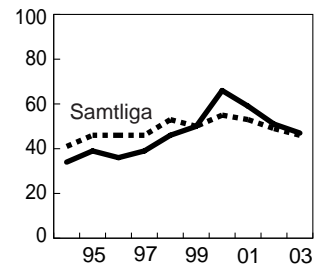
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Stora svängningar inom byggbranschen medför en tämligen osäker arbetsmarknad för arkitekter. Delar av kåren närmar sig pensionsåldern, trots detta kommer det totalt sett att råda balans mellan tillgång och efterfrågan.

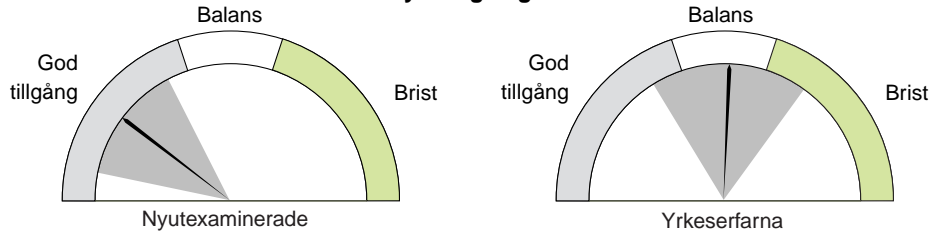
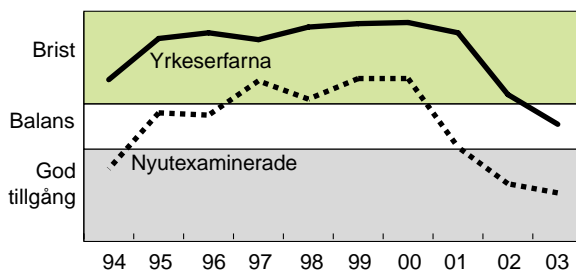
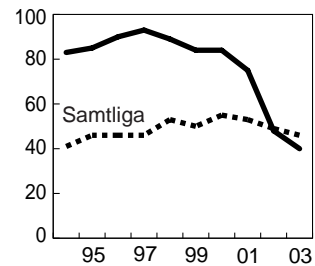
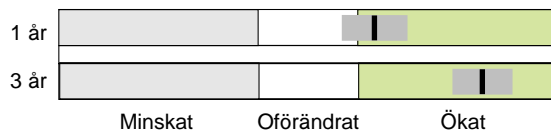
Examinerade 2001/02 140, varav 54 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 4 600, varav 38 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent	Arkitekter m.fl.	57
	Universitets- och högskollärare	9
	Administratörer i offentlig förvaltning	4

Genomsnittlig månadslön 2002	Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
		Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
	Statlig	33 700	31 000	9
	Kommunal	31 700	28 600	16
	Privat	29 700	29 200	75

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

**Civilingenjörer - elektronik/datateknik/automation****Rekryteringsläge 2003****Rekryteringsläge 1994–2003****Andel som sökt personal****Behov på kort sikt****Behov på lång sikt**

Arbetslösheten har ökat bland nyutexaminerade ingenjörer. Detta gäller framför allt för dem med elektronik och IT-inriktning. Då industrin har ett stort potentiellt behov av välutbildad arbetskraft är det ogynnsamma arbetsmarknadsläget sannolikt övergående. För denna ingenjörsgrupp kommer utvecklingen för t.ex. mobiltelefonibranschen att vara betydelsefull.

Examinerade 2001/02 450, varav 14 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 5 100, varav 9 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent	Dataspecialister	31
	Civilingenjörer m.fl	25
	Universitets- och högskollärare	13

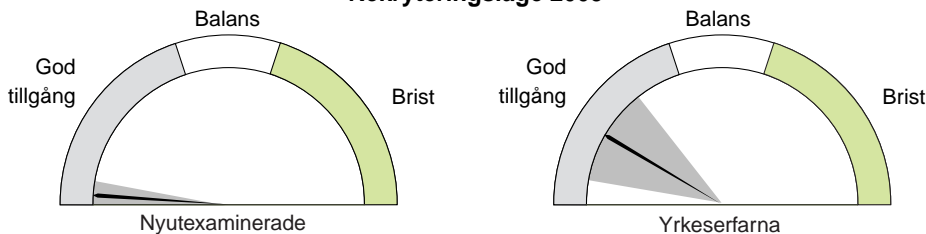
Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 300	..	35 000	30 500	12
Kommunal	32 100	..	1
Privat	29 200	27 400	40 400	36 700	87



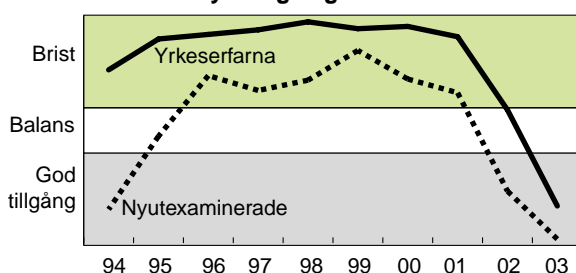
Civilingenjörer - energi- och elektroteknik

TEKNIK

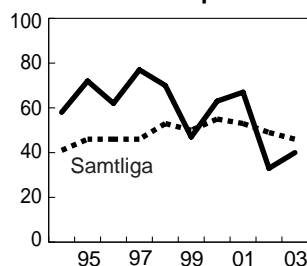
Rekryteringsläge 2003



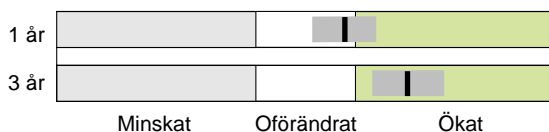
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det totala behovet av ingenjörer, utan hänsyn till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med brist som följd. Beräkningar tyder på överskott på civilingenjörer, men samtidigt väntas en större brist på högskoleingenjörer, varför arbetsmarknadsutsikterna ändå torde vara goda. Ingen långsiktig bedömning är gjord för denna ingenjörsgrupp.

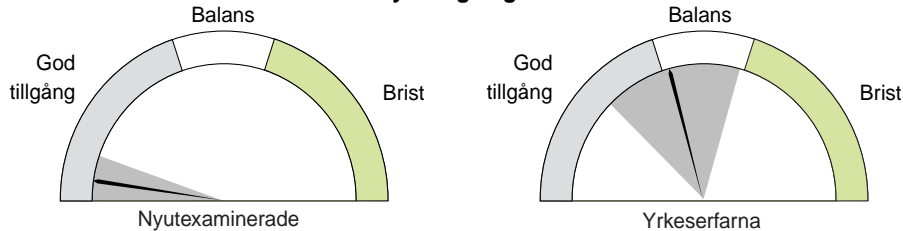
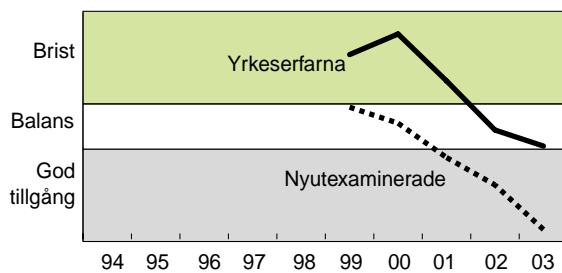
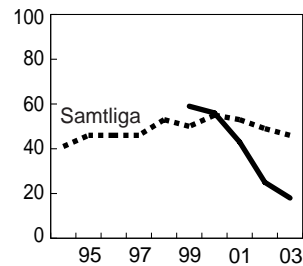
Examinerade 2001/02 440, varav 15 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 12 000, varav 7 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Civilingenjörer m.fl.	36
2002, procent	Dataspecialister	15
	Ingenjörer och tekniker	11

Genomsnittlig månadslön 2002	Nytutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 000	23 900	34 000	34 100	5
Kommunal	..	-	30 900	..	2
Privat	29 600	28 600	44 900	39 100	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

**Civilingenjörer - industriell ekonomi, organisation****Rekryteringsläge 2003****Rekryteringsläge 1994–2003****Andel som sökt personal****Behov på kort sikt****Behov på lång sikt**

Det totala behovet av ingenjörer, utan hänsyn till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med brist som följd. Beräkningar tyder på överskott på civilingenjörer, men samtidigt väntas en större brist på högskoleingenjörer. För denna ingenjörsgрупп väntas en balanse-rad arbetsmarknadssituation på sikt.

Examinerade 2001/02 345, varav 30 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 4 500, varav 22 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent	Dataspecialister	17
	Civilingenjörer m.fl.	11
	Företagsekonomer, marknadsförare m.fl	10

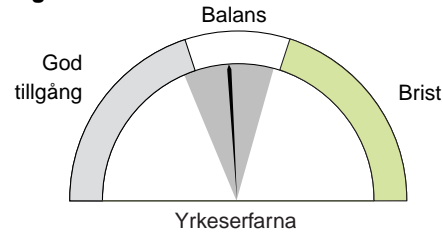
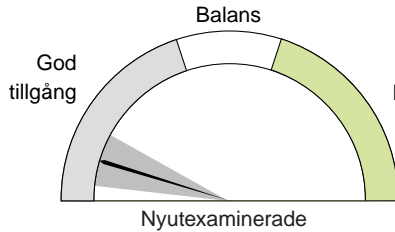
Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 700	..	32 400	29 700	6
Kommunal	28 600	..	1
Privat	29 800	28 100	50 700	38 300	93



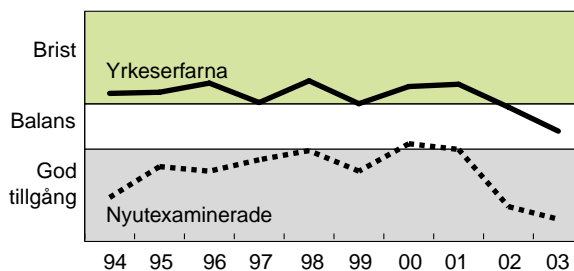


Civilingenjörer - kemi och bioteknik

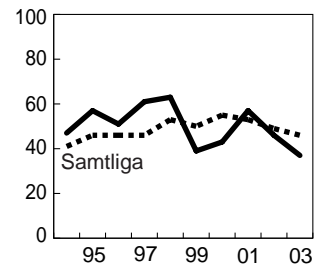
Rekryteringsläge 2003



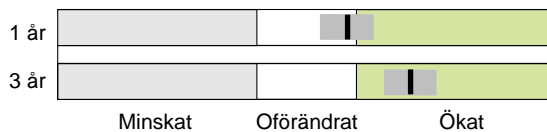
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Det totala behovet av ingenjörer, utan hänsyn till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med brist som följd. Beräkningar tyder på överskott på civilingenjörer, men samtidigt väntas en större brist på högskoleingenjörer, varför arbetsmarknadsutsikterna ändå torde vara goda. Bioteknikens utveckling blir betydelsefull för denna grupp.

Examinerade 2001/02 580, varav 51 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 7 200, varav 41 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Civilingenjörer m.fl.	28
Fysiker, kemister m.fl.	12
Universitets- och högskollärare	11

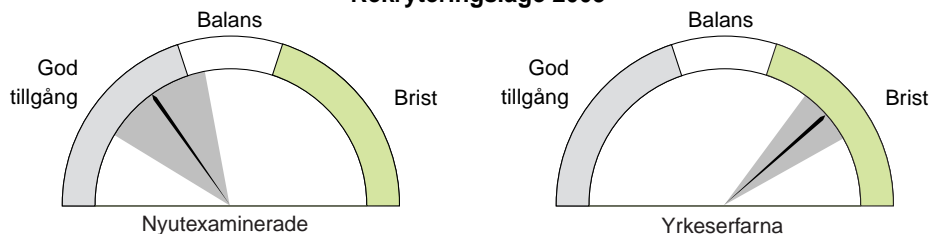
Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 000	20 600	32 300	29 000	12
Kommunal	20 800	..	26 000	24 400	2
Privat	25 600	25 700	43 500	39 300	85

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

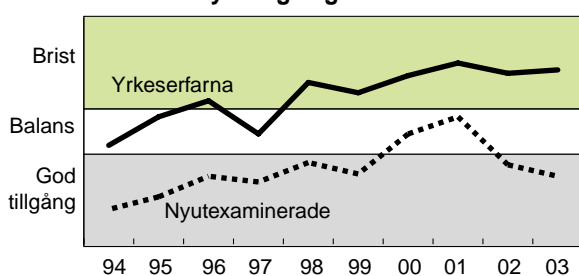


Civilingenjörer - lantmäteri

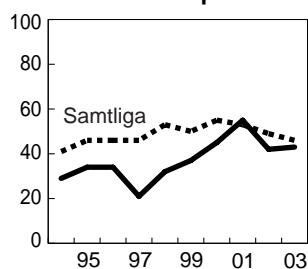
Rekryteringsläge 2003



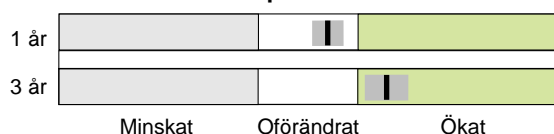
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det totala behovet av ingenjörer, utan hänsyn till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med brist som följd. Beräkningar tyder på överskott på civilingenjörer, men samtidigt väntas en större brist på högskoleingenjörer, varför arbetsmarknadsutsikterna ändå torde vara goda.

Examinerade 2001/02 105, varav 61 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 2 200, varav 37 procent kvinnor

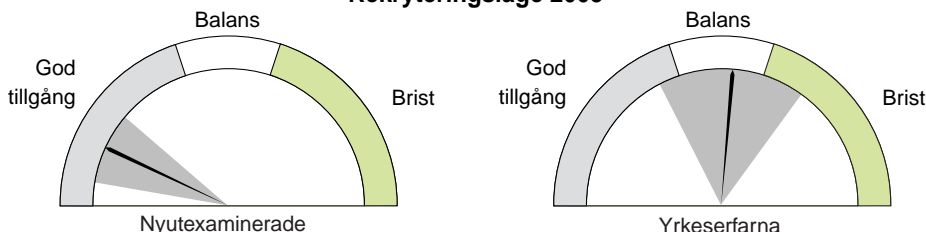
Vanligaste yrken 2002, procent	Administratörer i offentlig förvaltning	20
	Civilingenjörer m.fl.	17
	Dataspecialister	8

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 600	24 000	33 100	30 300	26
Kommunal	24 300	23 900	33 600	30 200	20
Privat	45 600	34 700	53

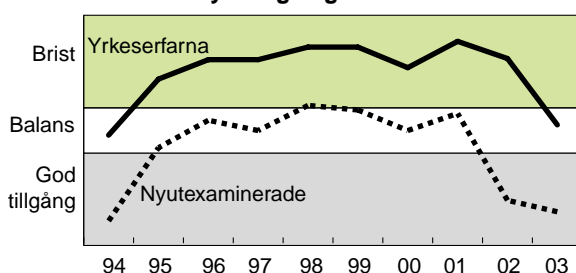
Civilingenjörer - maskin-, fordons- och farkostteknik

TEKNIK

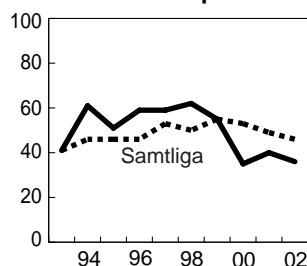
Rekryteringsläge 2003



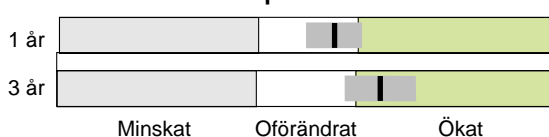
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Det totala behovet av ingenjörer, utan hänsyn till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med brist som följd. Beräkningar tyder på överskott på civilingenjörer, men samtidigt väntas en större brist på högskoleingenjörer. För denna ingenjörsgрупп väntas en relativt balanserad arbetsmarknadssituation.

Examinerade 2001/02 905, varav 20 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 18 500, varav 11 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Civilingenjörer m.fl.	28
2002, procent	Ingenjörer och tekniker	15
	Dataspecialister	10

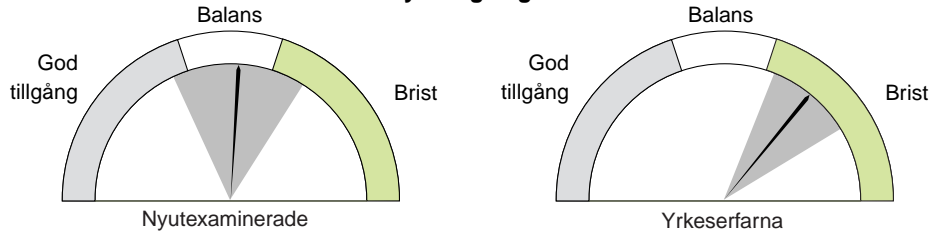
Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 400	24 300	33 800	31 300	8
Kommunal	27 500	27 900	1
Privat	27 500	26 600	43 900	35 800	91

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

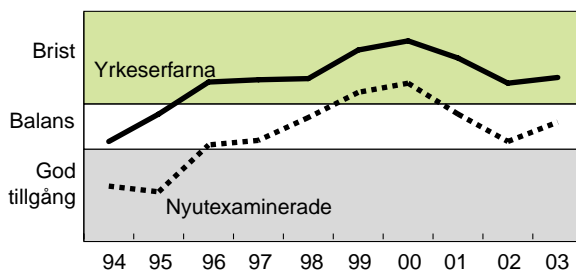


Civilingenjörer - material- och geoteknik

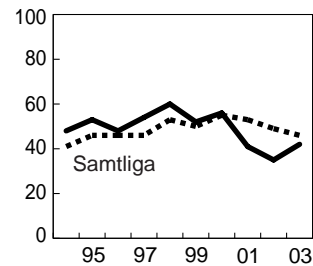
Rekryteringsläge 2003



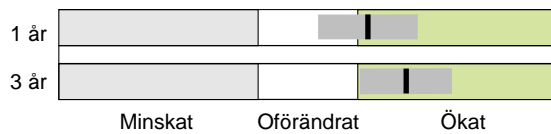
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det totala behovet av ingenjörer, utan hänsyn till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med brist som följd. Beräkningar tyder på överskott på civilingenjörer, men samtidigt väntas en större brist på högskoleingenjörer. Materialingenjörer bedöms ha en god framtida arbetsmarknad då behovet av speciellt anpassade material ökar.

Examinerade 2001/02 80, varav 37 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 2 900, varav 18 procent kvinnor

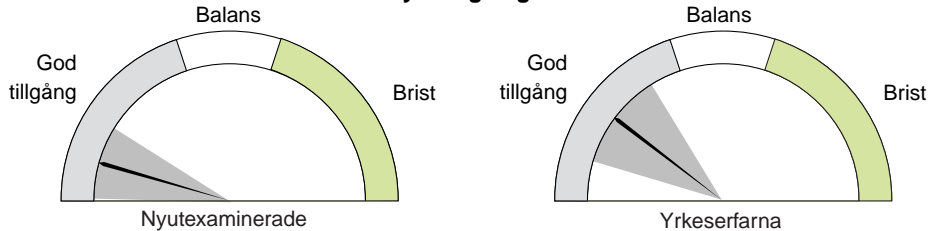
Vanligaste yrken 2002, procent	Civilingenjörer m.fl.	27
	Universitets- och högskollärare	11
	Chefer för särskilda funktioner	10

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 400	22 800	33 800	29 700	14
Kommunal	-	..	28 500	24 100	2
Privat	44 000	31 400	84

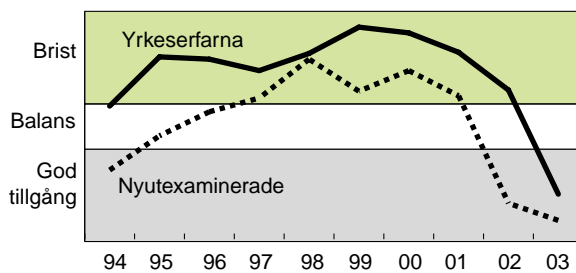


Civilingenjörer - teknisk fysik

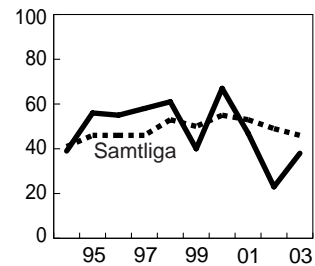
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Någon långsiktig bedömning har inte gjorts separat för civilingenjörer med inriktning mot teknisk fysik. Framtidsutsikterna för denna grupp tillsammans med civilingenjörer inom elektroteknik och data tyder på att tillgången kommer att växa väsentligt snabbare än efterfrågan.

Examinerade 2001/02 510 varav 19 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 8 100, varav 13 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Civilingenjörer m.fl.	30
2002, procent	Dataspecialister	15
	Universitets- och högskollärare	10

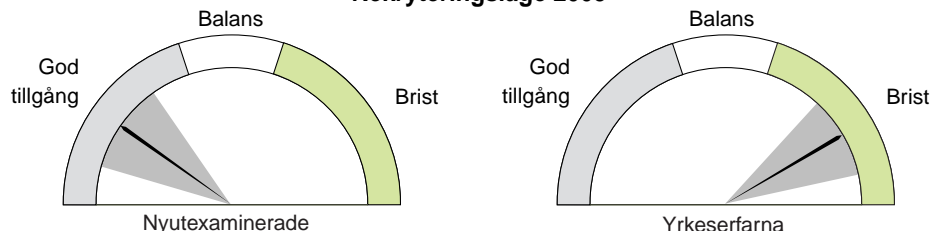
Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 800	21 600	32 900	30 500	13
Kommunal	29 500	..	2
Privat	28 800	..	47 300	39 500	85

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

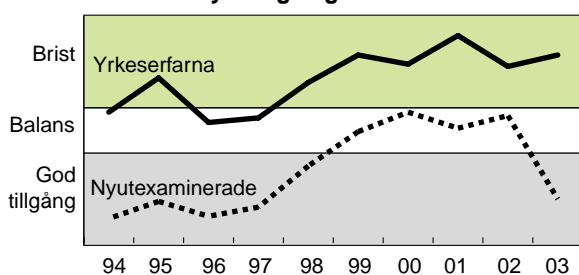


Civilingenjörer - byggnadsteknik

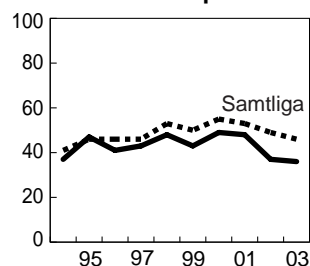
Rekryteringsläge 2003



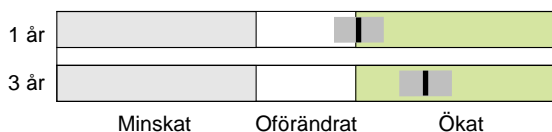
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Sysselsättningen i byggbranschen väntas öka på sikt. Samtidigt beräknas också andelen civilingenjörer inom branschen öka. Deras medelålder är hög, varför avgången kan bli större än tillskottet av nya vilket kan lada till en bristsituation på sikt.

Examinerade 2001/02 440, varav 35 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 9 700, varav 18 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Civilingenjörer m.fl.	30
Ingenjörer och tekniker	12
Drift- och verksamhetschefer	9

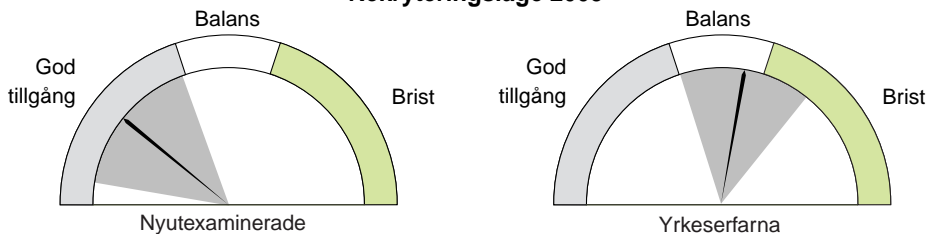
Genomsnittlig månadslön 2002

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 300	23 100	34 300	29 300	12
Kommunal	23 500	23 000	33 000	26 300	8
Privat	27 100	24 600	40 400	38 000	80

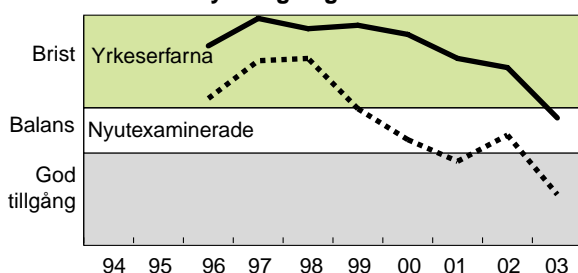
Högskoleingenjörer - el/elektronik/datateknik

TEKNIK

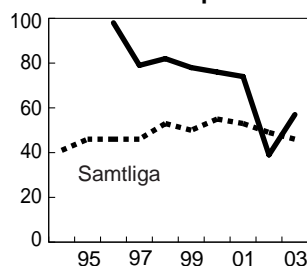
Rekryteringsläge 2003



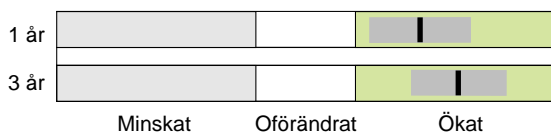
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Arbetslösheten bland nyutexaminerade ingenjörer har ökat. Detta gäller speciellt de med elektronik och IT-inriktning. Beräkningar tyder på ett överskott på civilingenjörer. Beroende på hur stor utbytbarheten är mellan de olika grupperna, kan högskoleingenjörerna möta ökad konkurrens.

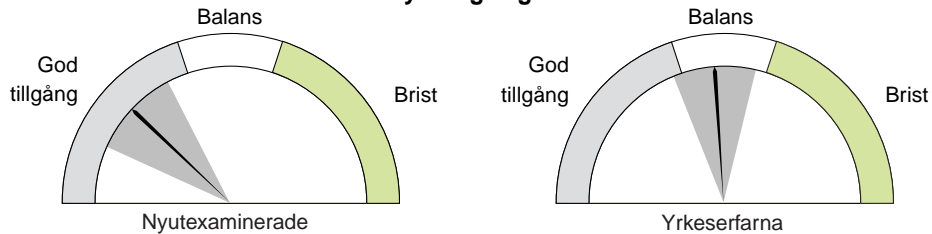
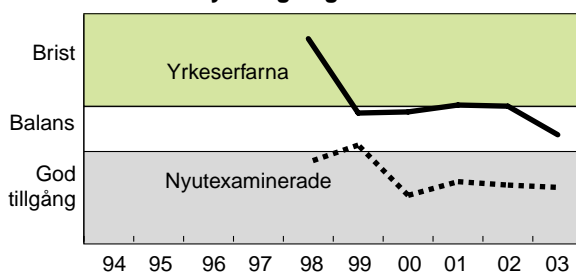
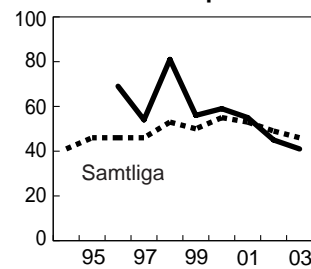
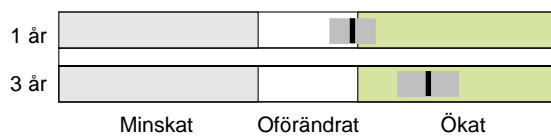
Examinerade 2001/02 1 980, varav 22 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 12 100, varav 11 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Ingenjörer och tekniker	27
2002, procent	Dataspecialister	21
	Civilingenjörer m.fl.	15

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 500	21 500	25 800	25 900	5
Kommunal	21 000	21 200	22 900	22 000	3
Privat	24 800	23 900	30 100	28 300	92

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

**Högskoleingenjörer- kemi-, bio- och materialteknik****Rekryteringsläge 2003****Rekryteringsläge 1994–2003****Andel som sökt personal****Behov på kort sikt****Behov på lång sikt**

Behovet av ingenjörer, utan hänsyn till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med tilltagande brist som följd. Beräkningar tyder dock på överskott på civilingenjörer. Beroende på utbytbarenheten mellan de olika grupperna, kan högskoleingenjörerna möta ökad konkurrens, trots bristen totalt sett. För materialtekniker väntar en god arbetsmarknad medan övriga till varierende del är beroende av bioteknikens fortsatta utveckling.

Examinerade 2001/02 410, varav 61 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 1 800, varav 62 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Ingenjörer och tekniker	25
Civilingenjörer m.fl.	13
Företagsekonomer, marknadsförare m.fl.	7

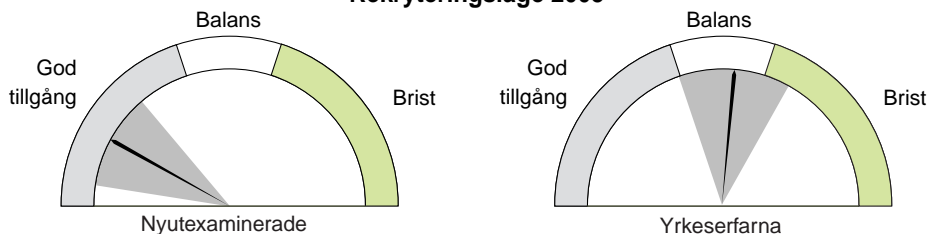
Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 100	20 100	24 800	22 200	5
Kommunal	20 300	19 500	21 700	19 200	5
Privat	23 200	21 800	29 800	25 200	89



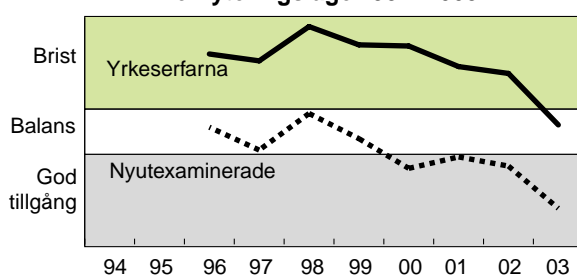
Högskoleingenjörer-maskin-, fordons-, farkostteknik

TEKNIK

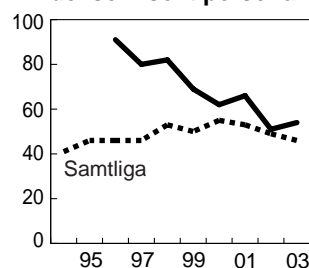
Rekryteringsläge 2003



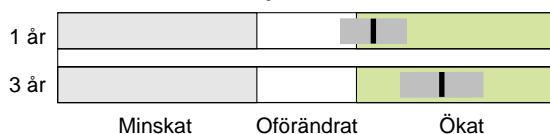
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Det totala behovet av ingenjörer, utan hänsyn tagen till utbildningsnivå och inriktning, väntas på sikt öka med tilltagande brist som följd. Beräkningar tyder dock på överskott på civilingenjörer. Beroende på hur stor utbytbarheten är mellan de olika grupperna, kan högskoleingenjörerna möta ökad konkurrens, trots bristen totalt sett. Arbetsmarknadssituationen för denna grupp är beroende av utvecklingen för ett fåtal industriföretag.

Examinerade 2001/02 1 090, varav 23 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 6 900, varav 11 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Ingenjörer och tekniker	42
Civilingenjörer m.fl.	12
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	6

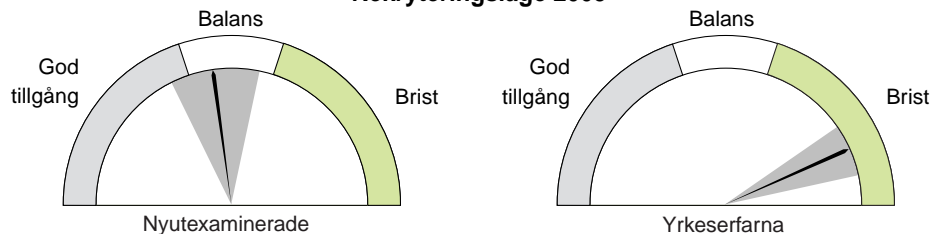
Genomsnittlig månadslön 2002

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 900	21 000	26 700	25 700	4
Kommunal	19 300	..	25 300	..	3
Privat	24 400	24 100	29 500	26 100	93

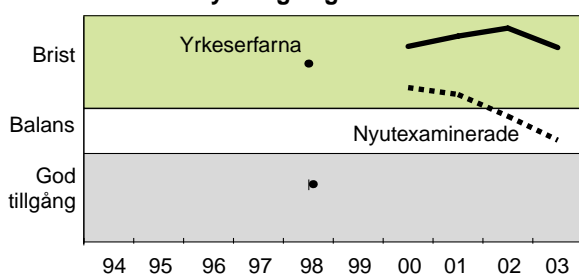
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörer - byggnadsteknik

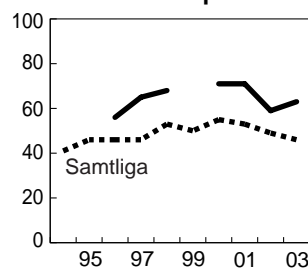
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Medelåldern bland byggnadsingenjörer är hög. Enligt AMS beräknas cirka 40 procent lämna arbetsmarknaden fram till år 2010. I SCBs prognoser väntas byggbranschen öka på sikt, vilket torde leda till en ökad efterfrågan på utbildade ingenjörer inom branschen.

Examinerade 2001/02 260, varav 26 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 3 000, varav 22 procent kvinnor

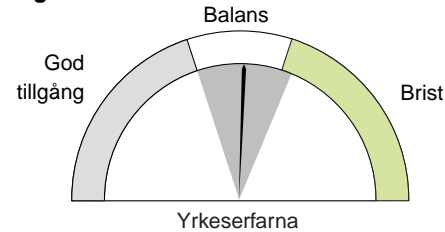
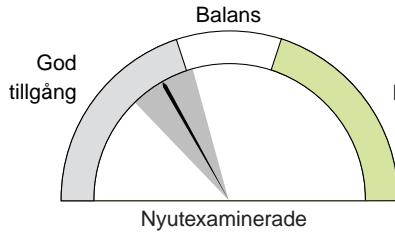
Vanligaste yrken 2002, procent	Ingenjörer och tekniker	22
	Civilingenjörer m.fl.	19
	Arbetsledare	10

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 800	..	27 300	24 000	8
Kommunal	24 800	21 400	32 200	25 600	14
Privat	24 300	..	27 300	25 200	79

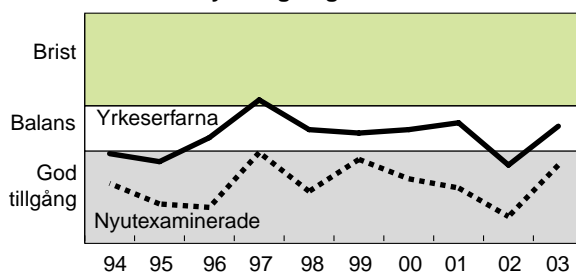


Biologer

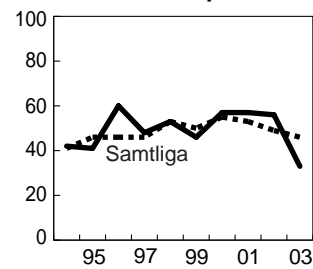
Rekryteringsläge 2003



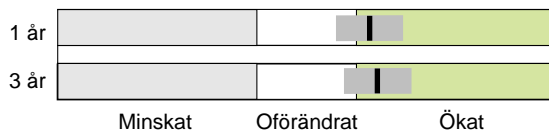
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Biologer arbetar framför allt inom den offentliga sektorn med natur- och miljöfrågor och som universitets- och högskollärare. Behovet av biologer väntas öka något, men samtidigt ökar tillgången mer med risk för överskott. Biologernas konkurrenskraft på arbetsmarknaden ökar väsentligt om de biologiska kunskaperna kombineras med kunskaper utanför det konventionella ämnesområdet.

Examinerade 2001/02 930, varav 69 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 6 300, varav 52 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Universitets- och högskollärare	31
Administratörer i offentlig förvaltning	8
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk	6

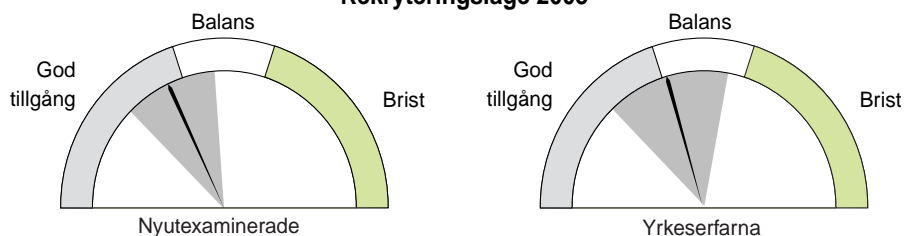
Genomsnittlig månadslön 2002	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 100	19 000	29 500	24 900	50
Kommunal	21 000	20 000	26 400	22 800	15
Privat	..	22 800	35 600	30 700	35

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

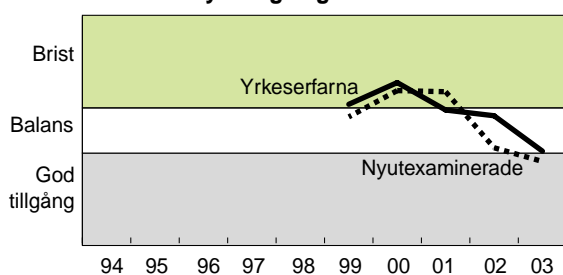


Fysiker

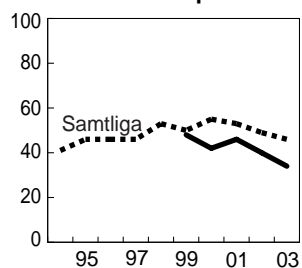
Rekryteringsläge 2003



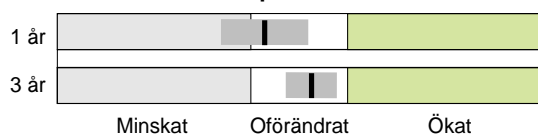
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Förutom att fysiker i stor utsträckning arbetar som universitets- och högskollärare så arbetar de inom områden där det ställs speciella krav på teknisk analytisk förmåga som informationsteknologi, energiteknik och bioteknik. Dessa branscher kan förväntas öka sin efterfrågan på välutbildad arbetskraft.

Examinerade 2001/02 125, varav 28 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 2 300, varav 15 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

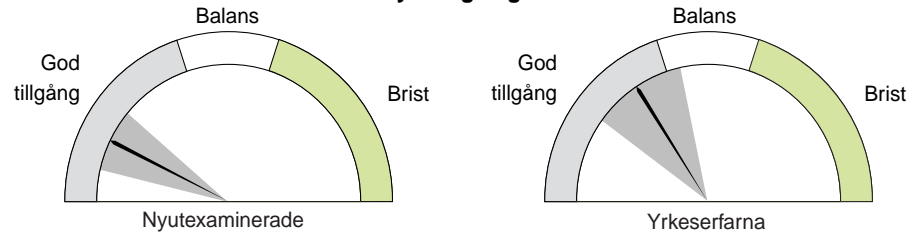
Universitets- och högskollärare	36
Civilingenjörer m.fl.	16
Fysiker m.fl.	6

Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 600	20 400	32 800	28 300	41
Kommunal	28 000	25 000	7
Privat	39 500	..	52

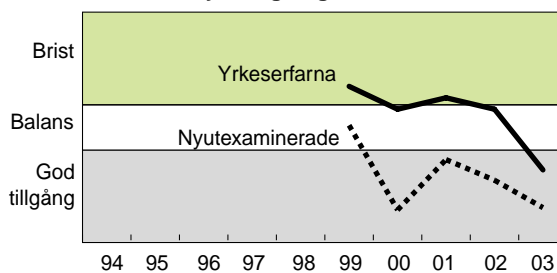


Kemister

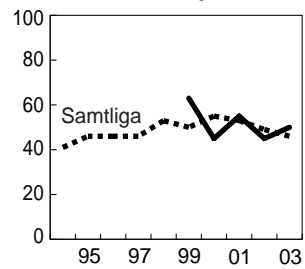
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Kemister arbetar företrädesvis som universitets- och högskollärare och inom kemisk industri. Kemisterna torde möta ökad konkurrens från civilingenjörer i kemiteknik.

Examinerade 2001/02 335, varav 61 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 4 700, varav 46 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Universitets- och högskollärare	27
Kemister m.fl.	20
Civilingenjörer m.fl.	13

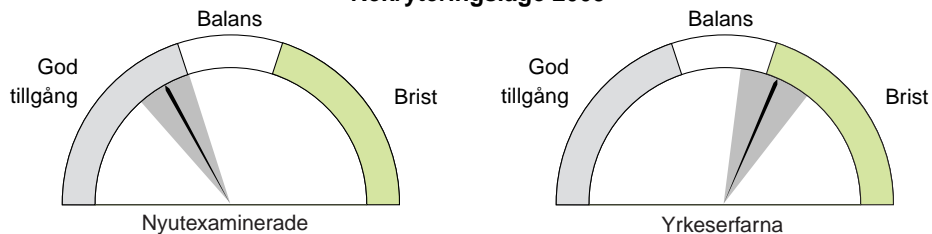
Genomsnittlig månadslön 2002

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 200	19 100	31 700	26 900	31
Kommunal	..	20 300	28 800	24 800	6
Privat	24 300	23 400	40 000	33 300	63

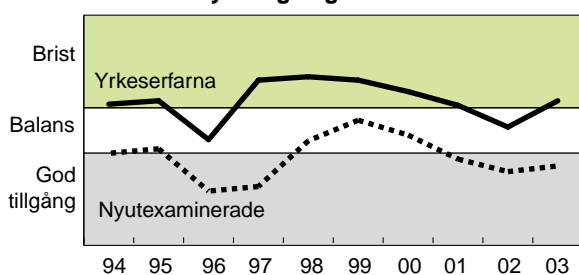
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Agronomer

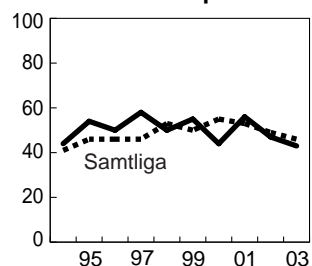
Rekryteringsläge 2003



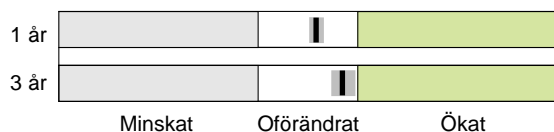
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Utbildningen och arbetsuppgifterna för agronomer har utvidgats till att även röra områden såsom livsmedelsteknik, miljö- och u-lands-ekonomi. Då efterfrågan bedöms vara i stort sett oförändrad och examinationen högre än avgången kan ett visst överskott förväntas på längre sikt.

Examinerade 2001/02 115, varav 71 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 3 000, varav 38 procent kvinnor

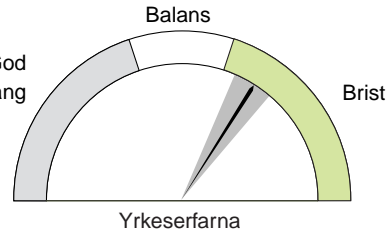
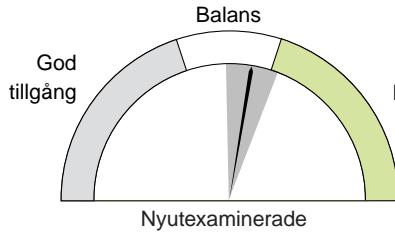
Vanligaste yrken 2002, procent	Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	12
	Universitets- och högskollärare	10
	Lantmästare, skogsmästare m.fl.	8

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 500	19 900	28 900	26 100	31
Kommunal	..	21 800	24 100	22 700	11
Privat	42 000	28 300	58

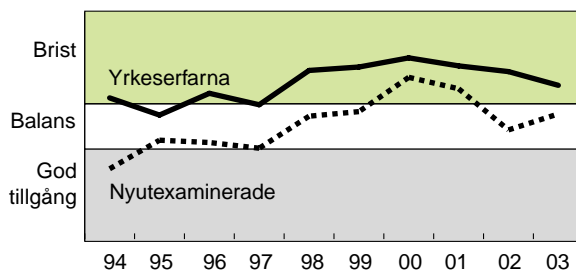


Lantmästare

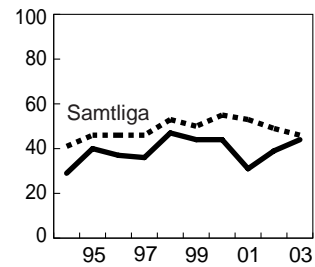
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Ingen bedömning på lång sikt är gjord.

Examinerade 2001/02 90, varav 25 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 3 200 varav 12 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	17
Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	8
Lantmästare m.fl.	8

Genomsnittlig månadslön 2002

	Njutexaminerade		Yrkserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 400	22 100	8
Kommunal	22 600	..	5
Privat	29 200	..	87

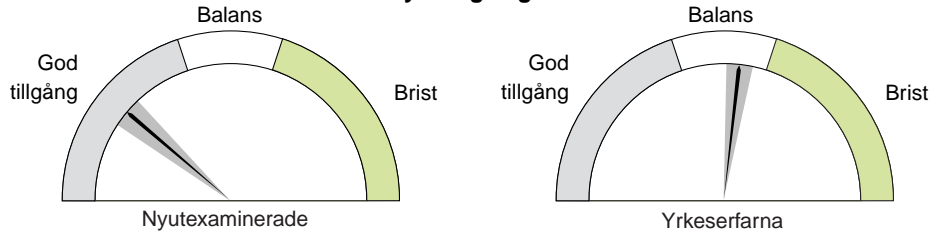
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



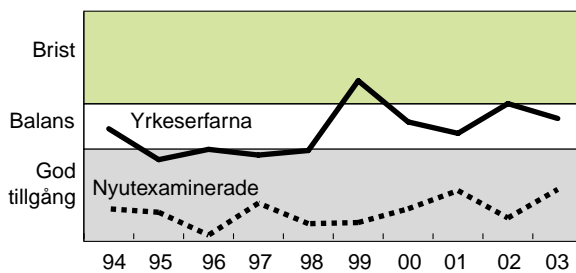
TEKNIK

Jägmästare/Skogsvetare

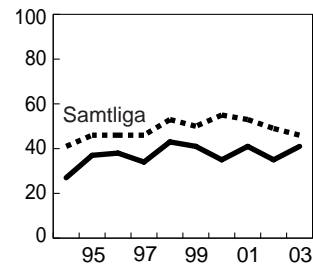
Rekryteringsläge 2003



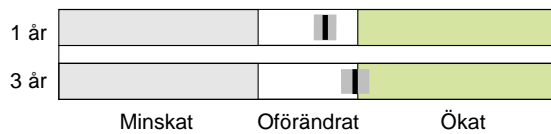
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Ingen bedömning på lång sikt är gjord.

Examinerade 2001/02 15 varav 13 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 1 400, varav 14 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent	Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	21
	Lantmästare, skogsmästare m.fl.	9
	Chefer för särskilda funktioner	8

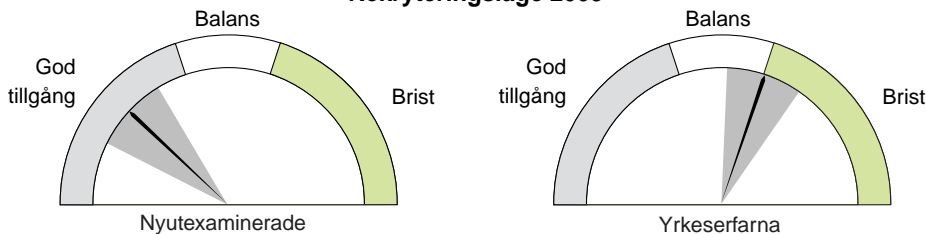
Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 300	20 300	29 000	28 400	34
Kommunal	..	-	26 800	24 900	5
Privat	41 300	..	61



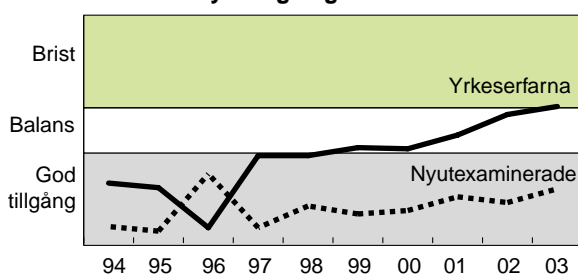
Skogsing/Skogsmästare/Skogstekniker

TEKNIK

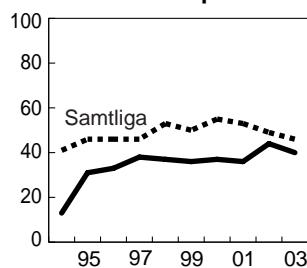
Rekryteringsläge 2003



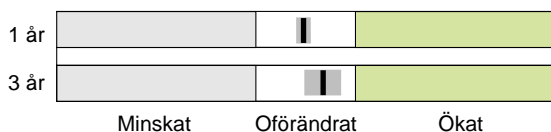
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Ingen bedömning på lång sikt är gjord.

Examinerade 2001/02 20, varav 6 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 3 200, varav 3 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

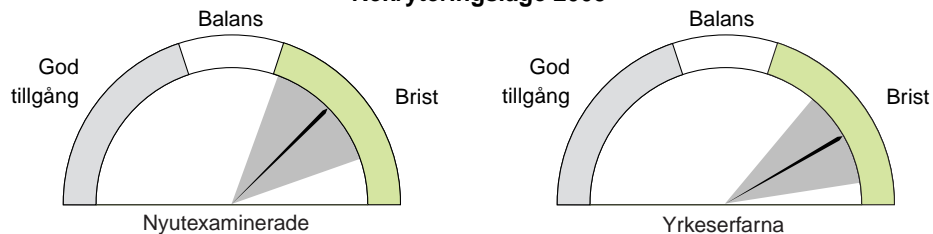
Arbetsledare	23
Skogsmästare m.fl.	21
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	8

Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 000	20 400	19
Kommunal	..	-	21 900	..	4
Privat	27 700	..	76

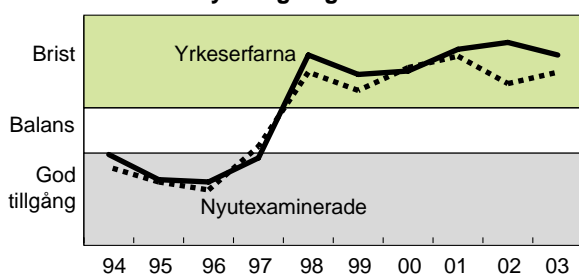
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Byggutbildade

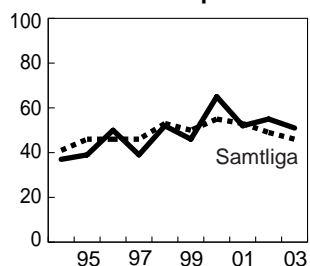
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Lyckas man inte återrekrytera dem som tvingades lämna byggsektorn under konjunkturnedgången på 90-talet finns risk för ökande rekryteringsproblem eftersom behovet väntas öka. Ungdomars intresse för byggutbildning har dock ökat de senaste åren, vilket ökar tillskottet av arbetskraft. De regionala skillnaderna blir förmodligen stora även i framtiden.

Examinerade 2001/02 1 810, varav 2 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 80 100, varav 1 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	37
Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.	8
Byggnadshantverkare m.fl.	7

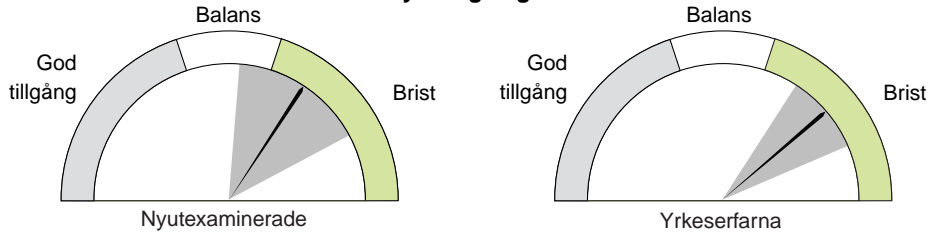
Genomsnittlig månadslön 2002

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	15 900	-	21 500	..	2
Kommunal	15 200	15 500	18 400	16 900	5
Privat	18 800	..	21 500	17 900	93

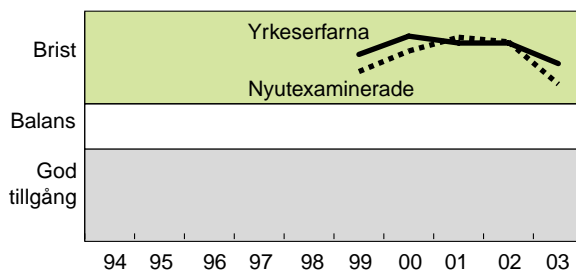


Processutbildade

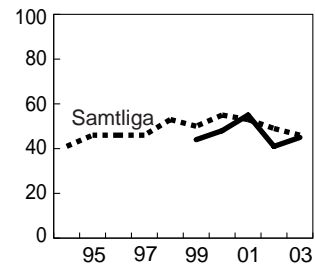
Rekryteringsläge 2003



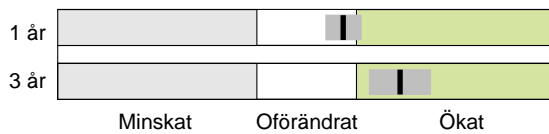
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Ingen bedömning på lång sikt är gjord.

Examinerade 2001/02 75, varav 25 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 6 300, varav 12 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Processoperatörer, trä- och pappersindustri	25
Processoperatörer, kemisk basindustri	7
Ingenjörer och tekniker	4

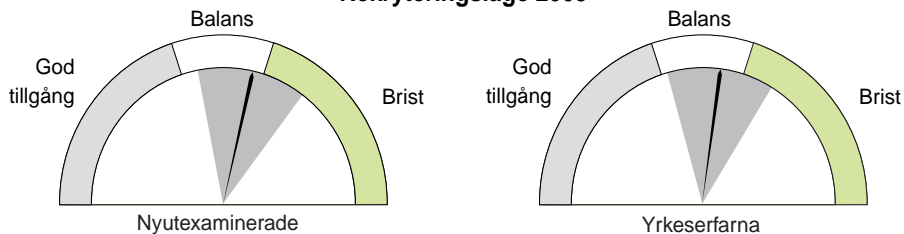
Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	20 800	..	1
Kommunal	..	-	18 100	17 000	4
Privat	20 900	95

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

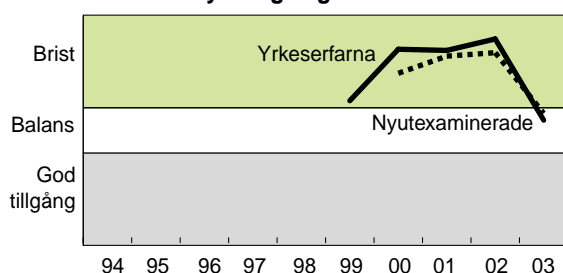


Träutbildade

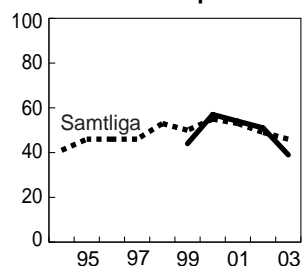
Rekryteringsläge 2003



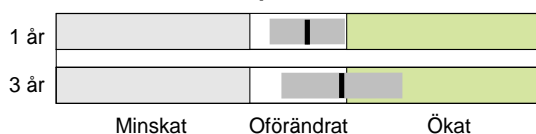
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Även på sikt förväntas arbetsmarknaden för denna grupp vara balanserad. En förutsättning är dock att man genom omskolning och vidareutbildning kan återrekrytera åtminstone en del av dem som tvingades lämna bygg- och trävaruindustrin under 90-talets kris.

Examinerade 2001/02 155, varav 2 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 18 000, varav 5 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

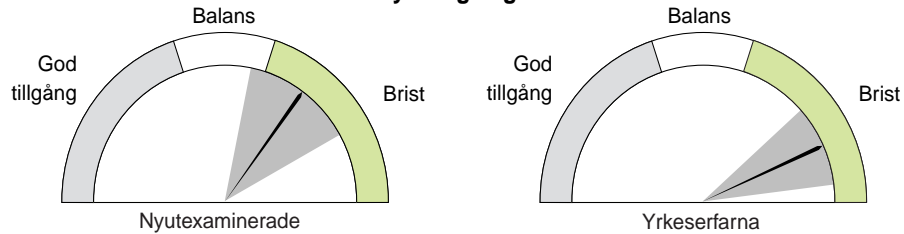
Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	21
Maskinoperatörer, trävaruindustri	11
Byggnadshantverkare m.fl.	5

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	19 400	18 700	2
Kommunal	18 100	16 900	8
Privat	17 300	..	19 900	17 100	90

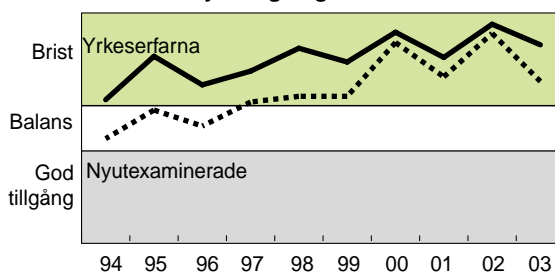


Verkstadsutbildade

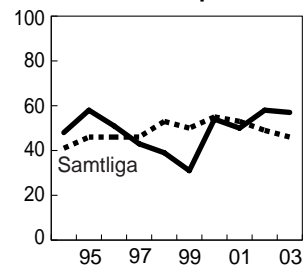
Rekryteringsläge 2003



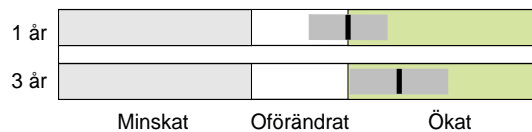
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Såvida man inte genom omskolning och vidareutbildning kan återrekrytera dem som förlorat sina jobb eller kan locka fler ungdomar till verkstadsteknisk utbildning, kommer den brist som finns redan idag att förstärkas.

Examinerade 2001/02 1 685 varav 8 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 120 500, varav 5 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

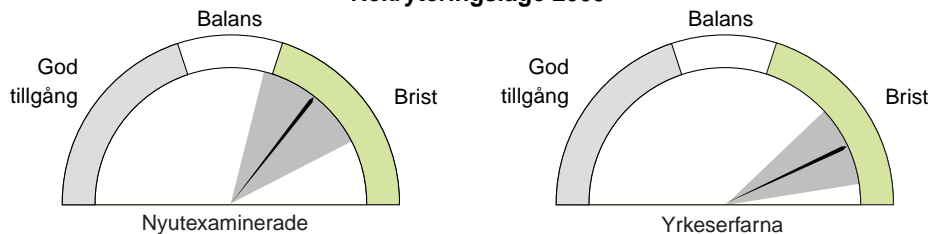
Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	11
Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	8
Maskin- och motorreparatörer	7

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	16 300	-	20 100	18 100	2
Kommunal	14 900	..	18 000	16 500	5
Privat	17 600	..	19 800	18 200	93

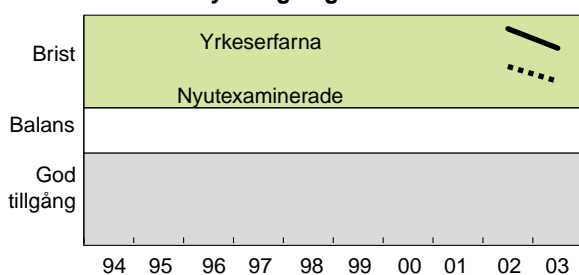
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fordons- och transportutbildade

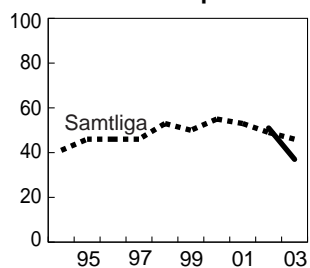
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt För närvarande råder det brist på både nyutexaminerade och erfarna fordons- och transportutbildade. I framtiden väntas behovet öka.

Examinerade 2001/02 2 260, varav 3 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 97 300, varav 3 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

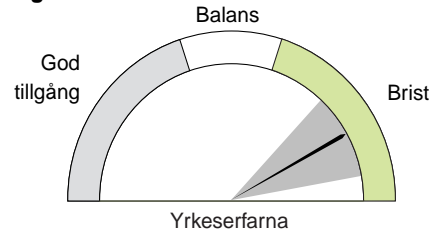
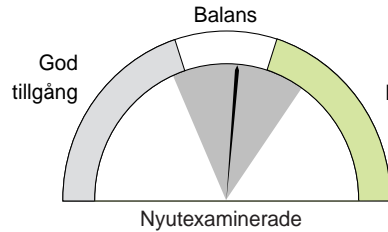
Maskin- och motorreparatörer	17
Fordonsförare	17
Montörer	4

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	16 800	-	20 800	19 400	3
Kommunal	16 200	..	18 300	17 200	4
Privat	17 500	..	19 500	18 200	93

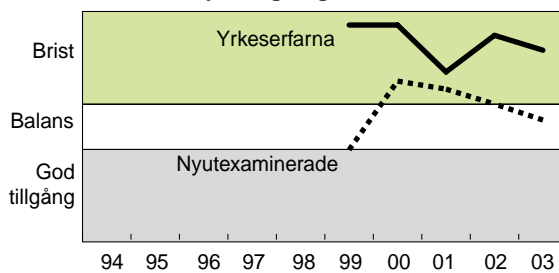


Elektriker

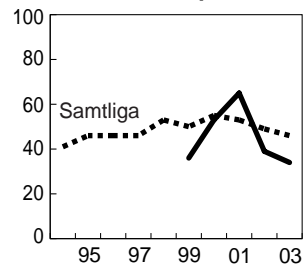
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på elektriker kommer sannolikt att öka snabbare än tillgången med nuvarande utbildningsdimensionering. Bristen på yrkeserfarna elektriker kan förvärras på längre sikt då ny teknik och nya användningsområden ökar kraven på kompetens.

Examinerade 2001/02 1 295, varav 1 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 42 600, varav 1 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Byggnadshantverkare m.fl.	34
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	11
Ingenjörer och tekniker	7

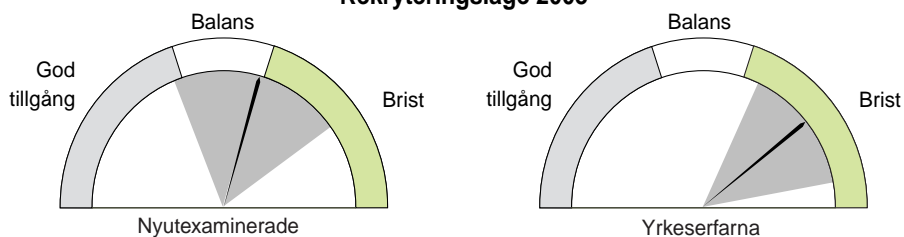
Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	17 200	-	22 100	20 500	2
Kommunal	15 700	-	19 500	16 600	4
Privat	17 400	..	21 200	..	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

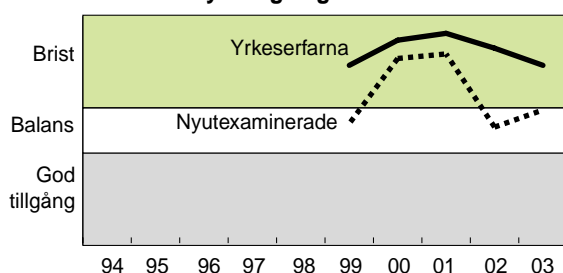


Styr- och regler tekniskt utbildade

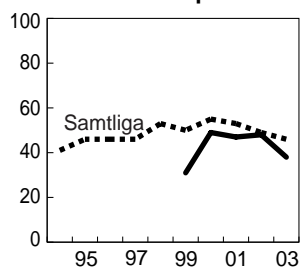
Rekryteringsläge 2003



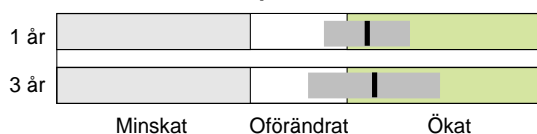
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Ingen bedömning på lång sikt är gjord.

Examinerade 2001/02 440, varav 1 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 15 000, varav 3 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

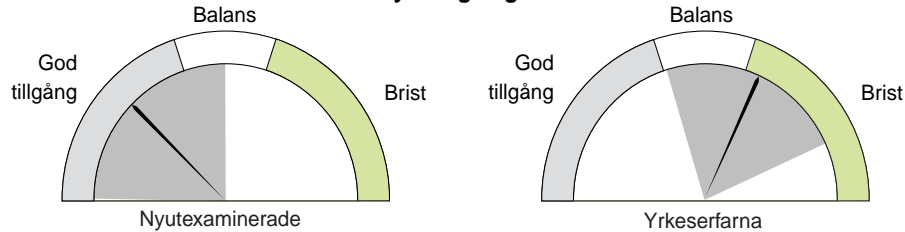
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	13
Ingenjörer och tekniker	11
Byggnadshantverkare m.fl.	7

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkesfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	21 700	..	2
Kommunal	16 000	-	19 400	17 100	4
Privat	17 400	..	20 300	20 000	94

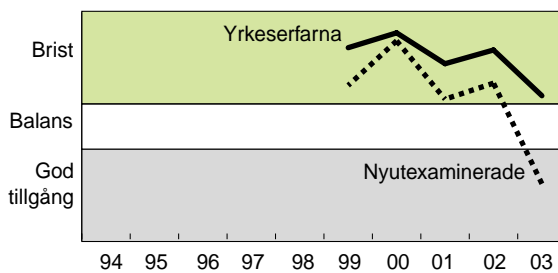


Tele-/Elektronikutbildade

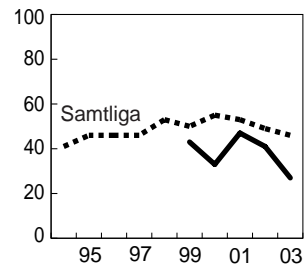
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Ny teknik och nya användningsområden kommer att öka kraven på kompetens, vilket kan leda till en bristsituation på längre sikt. Efterfrågan på personal kommer sannolikt att öka snabbare än tillgången med dagen utbildningsdimensionering.

Examinerade 2001/02 1 440, varav 1 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 41 800, varav 3 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Ingenjörer och tekniker	17
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	9
Datatekniker och dataoperatörer	7

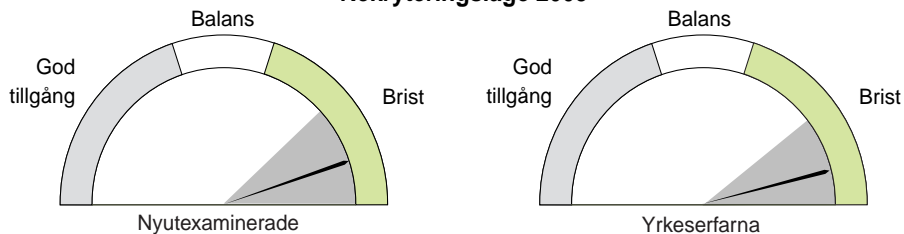
Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	16 900	-	22 600	21 100	3
Kommunal	16 100	..	19 700	18 200	4
Privat	17 100	..	19 900	18 900	92

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

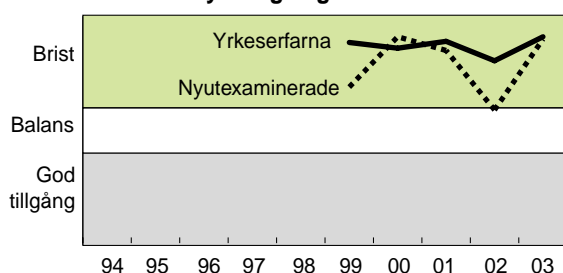


Energiutbildade

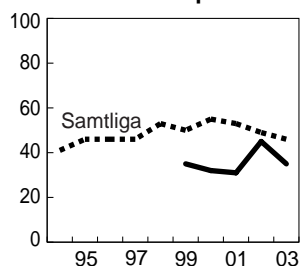
Rekryteringsläge 2003



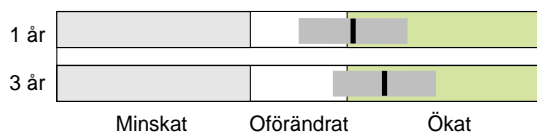
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Den fortgående strävan till effektivare energianvändning och energidistribution i samhället i stort, liksom kraven på renare miljö, innebär att efterfrågan på arbetskraft med kompetens inom energi- och VVS-områdena sannolikt kommer att växa. Detta kan leda till fortsatt stora rekryteringsproblem.

Examinerade 2001/02 123, varav 4 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 8 300, varav 2 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

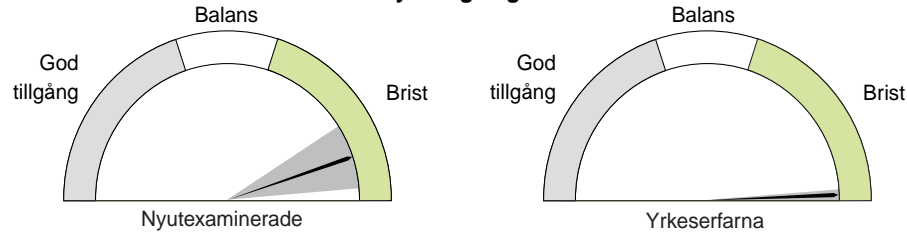
Byggnadshantverkare m.fl.	12
Ingenjörer och tekniker	10
Driftmaskinister m.fl.	5

Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 000	..	2
Kommunal	16 600	-	19 400	..	6
Privat	..	16 100	20 400	..	92

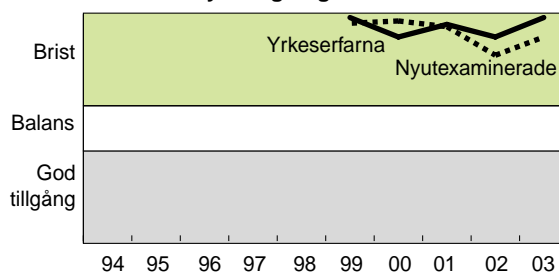


VVS-utbildade

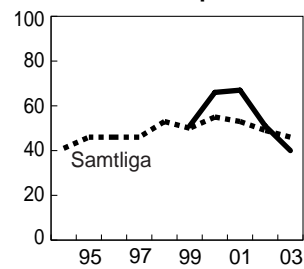
Rekryteringsläge 2003



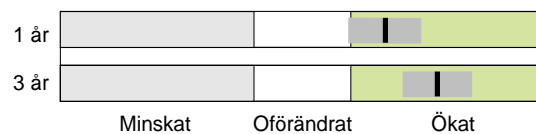
Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Den fortgående strävningen till effektivare energianvändning och energidistribution i samhället i stort, liksom kraven på renare miljö, innebär att efterfrågan på arbetskraft med kompetens inom energi- och VVS-områdena sannolikt kommer att växa. Detta kan leda till fortsatt stora rekryteringsproblem.

Examinerade 2001/02 200, varav 0 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 12 600, varav 0 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent

Byggnadshantverkare m.fl.	40
Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	8
Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	4

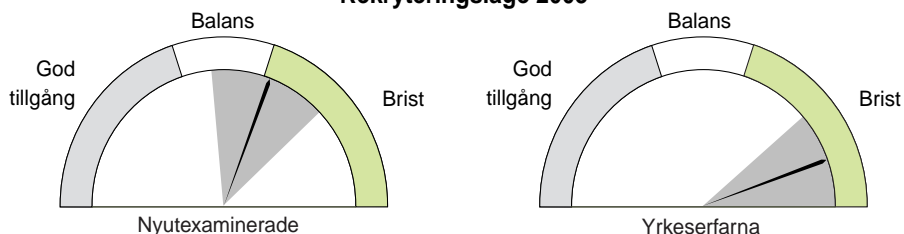
Genomsnittlig månadslön 2002	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	19 400	..	1
Kommunal	..	-	18 800	..	6
Privat	..	18 000	20 900	..	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

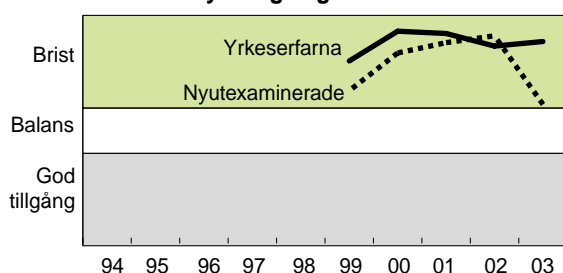


Jord- och skogsbruksutbildade

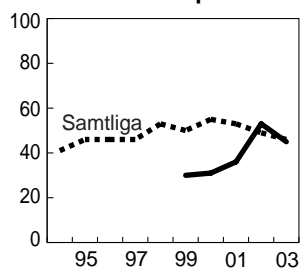
Rekryteringsläge 2003



Rekryteringsläge 1994–2003



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

På lite längre sikt väntas en i stort sett balanserad situation eftersom tillgång och efterfrågan förblir i stort sett konstanta. De yrken som bedöms ha de bästa framtidsutsikterna är djurskötare och avbytare inom jordbruket samt maskinförare inom skogsbruket.

Examinerade 2001/02 2 935 varav 61 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 01 55 700, varav 22 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2002, procent	Maskinförare	10
	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	7
	Fordonsförare	7

Genomsnittlig månadslön 2002	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	15 700	15 100	19 400	17 700	2
Kommunal	16 000	14 800	18 200	16 700	9
Privat	16 900	15 700	18 900	16 900	89